

ソシオークグループ各社 行動計画

葉隠勇進株式会社
ハガクレフード株式会社
株式会社あしたばマインド
株式会社みつばコミュニティ
ソシオークホールディングス株式会社

性別その他の属性に係わらず、全ての人が尊重され、その能力を高め、
活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 7 月 1 日 ～ 2024 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：女性の育児休業取得率を 90%以上にする。
男性の育児休業の取得推奨を通知する。

<対策>

2021 年 7 月 1 日～

取得者に対してアンケートを取り、制度や育休中に欲しかった情報などを調査する。

社内報へ男性も育児休業を取得できることについて掲載する内容を決定する

2021 年 12 月 1 日～

上記調査を基に、社内報に掲載する内容を見直す。

2022 年 4 月 1 日～

社内報へ制度利用者の声などを掲載し、制度の周知及び育児休業取得の環境の理解を深める。

目標 2：母性健康管理について、制度の周知を図る

<対策>

2022 年 4 月 1 日～

社内報に母性健康管理に関する情報を掲載し、社員に周知する。

目標 3：産前産後休業や育児休業、育児休業給付金、育児休業中の社会保険料免除など、制度の再周知や情報提供について社内報を通じて年 2 回以上行う。

<対策>

2022 年 4 月 1 日～

社内報に産育休に関する情報を掲載し、社員に周知する。