

## ソシオークグループ各社 行動計画

ソシオークホールディングス株式会社

葉隠勇進株式会社

ハガクレフード株式会社

株式会社明日葉

性別その他の属性に関わらず、全ての人が尊重され、その能力を高め、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年7月1日～2021年6月30日

2. 当社の課題

- (1) 管理職（課長級以上）に占める女性割合が42%であり、全従業員に占める女性割合に比して管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 女性の産休・育休取得率は100%であるが、男性の育休取得が少なく、また取得の場合も短期間に留まる場合が多く、制度活用が浸透していない。
- (3) 本社で残業が発生しており、ワークライフバランス充実のための長時間労働是正が必要。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を50%以上にする。
------------------------------

4. 取り組み内容と実施時期（継続取り組み含む）

随時	産休・育休等に関する情報発信を対象者への研修会や社内報、社内イントラネット等の情報発信ツールを駆使し、子育てしながらキャリア形成が可能であることを発信していく
2018年7月～	子育て中の従業員の働き方について多様なニーズに応えられるようニーズの確認を行い、当社従業員にマッチした制度を導入する（育児短時間勤務から正社員への復帰支援、男性の育児休業取得啓蒙、産休育休復職祝金等の啓蒙）
2019年4月～	本社における週2回（水曜、金曜）のノー残業デイの他、テレワーク等の就業時間の有効活用を可能とする制度を導入する
2020年4月～	当社グループの中期経営計画「健康経営」の最終年度を迎え、特に『従業員の健康』をテーマとする「長時間労働防止」「有給休暇取得推進」「ワークライフバランス推進」についての効果検証を行い、必要な対策を講じる
2021年4月～	次期行動計画期間に向け、状況把握・課題分析を行う