

葉隠勇進株式会社 行動計画

性別その他の属性に係わらず、全ての人が尊重され、その能力を高め、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日～2024年3月31日

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

女性社員：育児休業取得率を90%以上にする。

男性社員：育児休業取得率を20%以上にする。

<対策>

2021年7月1日～

取得者に対してアンケートを取り、制度や育休中に欲しかった情報などを調査する。

社内報へ男性も育児休業を取得できることについて掲載する内容を決定する

2021年12月1日～

上記調査を基に、社内報に掲載する内容を見直す。

2022年4月1日～

社内報へ制度利用者の声などを掲載し、制度の周知及び育児休業取得の環境の理解を深める。

目標2：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を65%以上にする。

(事業所社員)

<対策>

2021年7月1日～

妊娠中や産休・育児休暇を取得した女性社員が、不安や心配なく業務に復帰できるような環境を整える。

2022年4月1日～

目標1と併せて、育休からの復職が行いやすいよう社内報に情報を掲載する。