

# 株式会社明日葉 行動計画

性別その他の属性に係わらず、全ての人が尊重され、その能力を高め、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日～2024年3月31日

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

女性社員：育児休業取得率を90%以上にする。

男性社員：育児休業取得率を50%以上にする。

<対策>

2021年7月1日～

取得者に対してアンケートを取り、制度や育休中に欲しかった情報などを調査する。

社内報へ男性も育児休業を取得できることについて掲載する内容を決定する

2021年12月1日～

上記調査を基に、社内報に掲載する内容を見直す。

2022年4月1日～

社内報へ制度利用者の声などを掲載し、制度の周知及び育児休業取得の環境の理解を深める。

目標2：年次有給休暇取得率を45%以上にする。

<対策>

2021年7月1日～

年次有給休暇取得率を把握し、年次有給休暇取得率を上げるため定期的な社内周知を行う。